

CONSEIL DE VIE SOCIALE

Procès-verbal de la séance du 26 Avril 2022

MEMBRES PRESENTS : Mesdames Anne-Marie FAYT, Anne-Marie FAINET, Karima EL YOUSSEFI, Mme le Docteur BRUYNINX GUBIN.

A titre consultatif : Mr Christophe GUILARD, directeur, Mme Christelle HEUDE, Cadre de Santé Sup., Mme Cindy PARMENT IDEC, Mme Virginie BESNARD Animatrice, Séverine BRUNEVALL, Secrétaire.

ABSENTS EXCUSES : Mme ANDRIEUX, Directrice Adjointe, Mme Béatrice BOURGEOIS, Françoise ASSELIN.

Résidents et Familles à titre consultatif : Mr GUIDEZ, Mme GUERIN, Mr CLOET, Mr DENISE, Mr BOURDEL, Mme DELEAU, Mme RETOUT, Mme LAVOUE, Mme VANGEL, Mme LAGARDE, Mr LEPICARD, Mr DUPUIS, M CRETON, Mme BOUZIAT, M LECOINTRE, Mme DURIEZ, Mr ROMEO RENOM, Mme LE MERCIER, Mr OBERT, Mme DESRUE, Mme ANCELIN.

La séance s'est ouverte à 14 heures 30.

Le procès verbal de la séance du 26 janvier 2022 est approuvé à l'unanimité.

ETAT REALISE DES RECETTES ET DEPENSES 2021 (ERRD) : Mr GUILARD Directeur, donne lecture de l'ERRD 2021, et demande l'affectation d'un excédent de 246.611,76€. Cet excédent est lié à la reprise de 530.982,27€ de provision pour risques et charges, sans cela le résultat serait déficitaire de - 215.931,59.

L'année 2021 a été marquée par la poursuite de la crise sanitaire sur le premier trimestre, et de l'impact de celle-ci pour les 3 suivantes, ce qui a entraîné une diminution des admissions.

Le taux d'occupation de l'EHPAD Fondation Beauvils, au titre de l'exercice 2021 est de 93,42% (contre 91,36% en 2020), et de 35,21% pour l'Hébergement Temporaire, sur 1 lit ouvert (contre 32,60% en 2020). En ce qui concerne l'Accueil de Jour, le taux d'occupation est de 64,13%, ces conclusions sont identiques pour la plateforme de répit.

On peut noter les points suivants :

Perte réelle sur l'hébergement et la dépense, le taux d'occupation à évoluer à partir de juin 2021 passant de 87 % au premier trimestre à 96 %.

La prime grand Age qui n'est plus compensé - 73 658,37 €.

Le complément de traitement indiciaire a causé une perte de - 89 438.02 € (cotisation patronale non prise en compte par l'Etat).

Un total de - 297 756.72 € de surcout non compensé

Augmentation des tests PCR (frais biologique)

Augmentation des Produits pharmaceutiques
Les contrats PEC ne seront pas renouvelés, mise en place d'un autocontrôle à l'accueil.
Investissement d'un robot nettoyeur pour l'entretien des bureaux.
Inflation sur les denrées alimentaires
Inflation sur l'Energie
Inflation sur les photocopies

Mr GUILARD informe également des points suivants :

Mise en place d'un pool de remplacement sur les 3 structures constitué d'une auxiliaire de vie et d'une aide-soignante.

La mise en place d'un marché alimentaire sur la Direction commune
De l'Investissement prévu concernant les volets roulants avec une maintenance régulière
Des nouvelles mesures concernant les fournitures de bureaux qui ne sont plus en accès libre.
Les commandes de matériaux sont réalisées sur internet (amazon) par le service technique.

Sur l'année 2021, l'établissement a investi :

Des chariots de médicament
D'un barbecue tourne broche
D'une cuisine mobile

Mr GUILARD annonce un report déficitaire de l'année 2020 de - 155 276.14 €

L'établissement sera rattaché courant 2023 à la trésorerie de Sotteville-les Rouen.

COMPTE DE GESTION 2021 DU RECEVEUR : Le compte de gestion 2021 du receveur présenté est provisoire, le définitif doit être présenté aux instances du mois de juin 2022.

RAPPORT D'ACTIVITE 2021 : Mr GUILARD présente le rapport d'activité 2021. On peut noter les points suivants :

- Une année 2021 consacré au COVID.
- Un premier trimestre de vaccination. La campagne de vaccination a été efficace.
- 193 personnes hébergés sur l'année 2021 dont l'âge moyen est de 85,7 ans venant pour la plupart de la Seine Maritime.
- Dépendance : majorité de GIR4 comparé à l'année précédente qui était plutôt des GIR 2.
- Perte de 46 résidents en 2021 (42 au sein de l'Ehpad) et 4 à l'Hôpital.
- 61 nouvelles entrées sur l'année 2021.
- L'âge moyen des femmes 87 ans.
- L'âge moyen des hommes 80 ans.
- 20 résidents sur l'année 2021 viennent de leur domicile, les autres viennent de l'Hôpital.
- 76 hospitalisations courant de l'année 2021.
- Les consultations en dermatologie en télé-médecine.
- Les vaccinations contre la grippe et la pneumonie ont également eu lieu.
- Intervention des personnels extérieur (kiné, pédicure...).
- Beaucoup de chute de résident constaté sur l'année. 666 chutes en 1 an.

EVALUATION INTERNE : Mr GUILARD présente les résultats de l'évaluation interne :

En cours : 7 chapitres où l'établissement se situe entre 75 % et 80%

- Accueil et accompagnement de la personne : 75%
- Cadre de vie et vie quotidienne : 75%
- Vie sociale des résidents : 75%
- Impact des éléments de santé sur la qualité de vie : 75%
- Management stratégique : entre 50 % et 75%
- Management des ressources :
- Management de la qualité et sécurité des soins : entre 50% et 75%

Les membres du Conseil de Vie Sociale émettent un Avis Favorable, concernant les différents points cités ci-dessus.

INFORMATIONS DIVERSES : Mr GUILARD, Directeur informe les membres du Conseil de Vie Sociale sur les points suivants :

- Point sur le tableau de suivi des observations des membres du C.V.S. lors de la prochaine séance.

- POINT COVID-19 :

A ce jour, plus de résidents positifs à la covid.

Du 29 décembre 2020 à ce jour : environ 90 résidents et 76 professionnel touchés par le Covid (2 décès liés au COVID)

4^{ème} dose prévue sauf pour les résidents ayant eu la COVID il y a moins de 3 mois.

- POINT CPOM : Reporté lors des instances du mois de juin 2022.

- POINT ARRÊT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAVAIL 2021 : on peut constater les points suivants : (*voir les tableaux récap dans le rapport d'activité*)

- 3687 jours d'arrêt maladie sur l'année 2021
- Accident du travail : 9 personnes

- ARBRE DE NOËL DES ENFANTS DU PERSONNEL : La date n'est pas encore fixée.

- RECAP ANNUELLE DES FEI 2021 : 17 déclarations.

- POINT TRAVAUX :

Rénovation hall d'accueil : en attente du retour des services de l'Etat, un marché sera lancer financé par un plan d'aide à l'investissement de l'Etat.

Pole Alzheimer : Groupe de travail pour valider le plan ou apporter des modifications.

Diagnostic énergétique obligatoire de la structure à partir de 2023. Des Travaux de rénovation énergétique par la suite devront être effectués, si le diagnostic le demande.

QUESTIONS DES MEMBRES :

- 1) Perturbation au service Bovary 1^{ER} suite à des résidents dans la demande et bruyant.
- 2) Demande de plus d'animation dans les services + d'activité de vie.
- 3) Plus d'indication au rez de chaussée (bureaux, services etc...).
- 4) Rendre plus lisible les activités qui ont lieu dans l'établissement.
- 5) Mauvaise communication au niveau des animations proposées.

Le prochain CVS aura lieu en juin 2022.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est close à 16 heures 30.

Le Directeur,
C. GUILARD

